



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2025

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO: *GEOGRAFIE IN INTEGRAZIONE*

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:
Settore A – Assistenza
Area: 11 - Migranti

DURATA DEL PROGETTO:
12 Mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

"Garantire a migranti fragili e in condizione di marginalità inclusione e partecipazione alla vita sociale e lavorativa"

L'obiettivo del progetto "GEOGRAFIE IN INTEGRAZIONE" realizza la fase di empowerment e partecipazione attiva che trasforma i prerequisiti costruiti dal progetto complementare "GEOGRAFIE IN ACCOGLIENZA" in protagonismo sociale e lavorativo duraturo.

Il progetto trasforma le condizioni di base (competenze linguistiche orientamento legale, mediazione conflitti) in partecipazione attiva (autonomia lavorativa, cittadinanza attiva, valorizzazione culturale (Empowerment)).

Il progetto persegue tre obiettivi intermedi capaci di trasformare le criticità evidenziate in opportunità di sviluppo urbano inclusivo:

- Aumento della protezione specializzata per MSNA (minori stranieri non accompagnati)
- Aumento della partecipazione culturale attiva
- Aumento dell'autonomia lavorativa attraverso mentoring

Il progetto risponde alle vulnerabilità socio-relazionali e all'accesso inadeguato ai servizi identificate dal programma, ma lo fa attraverso un approccio che valorizza le risorse e le competenze delle persone migranti piuttosto che focalizzarsi esclusivamente sui loro bisogni.

L'obiettivo genera cambiamenti sistemici che rendono le città più inclusive: maggiore coesione sociale, riduzione delle disuguaglianze urbane, valorizzazione della diversità culturale come risorsa per l'innovazione sociale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il percorso dei volontari SCU è strutturato come esperienza di specializzazione professionale nel settore dell'inclusione sociale, con forte orientamento all'occupabilità e sviluppo di competenze certificate altamente spendibili nel mercato del lavoro sociale in crescita.

L'ingresso del volontario nell'équipe multiprofessionale viene fatto attraverso l'immersione nel lavoro con MSNA attraverso job shadowing con psicologi specializzati, formazione trauma-informed certificata, simulazioni di emergenza per gestione crisi con minori vulnerabili.

I volontari con il tempo assumeranno anche il ruolo di key-worker junior nelle MSNA e co-conducono colloqui di ascolto sotto supervisione.

Riportiamo in specifico le attività che i volontari faranno in ogni sede:

Ente	Attività volontari per sede
Comunità Progetto Sud (Lamezia Terme)	I volontari rivestono un ruolo cruciale nella gestione e potenziamento dello sportello legale e informativo dedicato ai migranti. Le loro attività includono l'assistenza diretta nell'orientamento ai servizi territoriali essenziali e un supporto proattivo alle procedure di regolarizzazione. Integrazione nell'équipe del progetto SAI per minori stranieri non accompagnati (MSNA), dove organizzeranno e condurranno attività socio-educative mirate, laboratori creativi e momenti di socializzazione per l'integrazione culturale e linguistica dei minori. Promuovono la partecipazione a eventi culturali e formativi, volti a sensibilizzare la cittadinanza sull'importanza dell'inclusione e a rafforzare la coesione sociale tra i diversi gruppi.
Cooperativa Sociale CAPS (Bari)	Il loro impegno si concretizza nell'accompagnamento scolastico individuale e di gruppo, fornendo supporto nello studio e nella comprensione dei contenuti didattici, e fungendo da facilitatori nella relazione con il contesto scolastico. Sono attivamente coinvolti nella progettazione e conduzione di laboratori di life skills. La loro presenza è altresì essenziale nella mediazione culturale quotidiana, aiutando a superare barriere linguistiche e culturali e a favorire una reciproca comprensione tra minori e operatori. Organizzano e animano con regolarità attività culturali, laboratoriali e ricreative, contribuendo a creare un ambiente stimolante e inclusivo, che promuove la socializzazione e l'empowerment dei giovani migranti, con un focus sul loro benessere psico-sociale.
Cooperativa Sociale CAPS (Bari)	I volontari da un lato affiancano gli operatori dei servizi nella gestione quotidiana delle attività, garantendo continuità e supporto. Dall'altro, assumono responsabilità dirette nella gestione autonoma di specifici interventi, apportando un contributo significativo allo sviluppo e alla qualificazione dei contesti di accoglienza e cura. Le loro attività comprendono la conduzione di laboratori per l'espressività e l'autocoscienza, che spaziano dall'arte-terapia alla scrittura creativa. Organizzano e facilitano gruppi di parola, creando spazi sicuri per la condivisione di esperienze e l'elaborazione di vissuti. Sviluppano percorsi educativi e di socializzazione volti a rafforzare le life skills e a costruire relazioni di aiuto reciproco tra gli utenti. Gestiscono inoltre sportelli informativi per facilitare l'accesso alle opportunità di cura, formazione e presa in carico, garantendo un orientamento completo e personalizzato.
Cooperativa Sociale UTOPIA (Milazzo)	I volontari svolgono un ruolo attivo e diversificato nell'ambito del progetto SAI. Essi affiancano quotidianamente l'équipe nella promozione e implementazione di attività di mentoring lavorativo, fornendo supporto pratico nella redazione di curriculum vitae, nella preparazione a colloqui di lavoro e nell'identificazione di opportunità formative e professionali. Sono inoltre impegnati nella gestione e conduzione di laboratori interculturali che spaziano dalle tradizioni culinarie alla musica, dall'arte al racconto orale, con l'obiettivo di valorizzare le culture d'origine dei beneficiari e stimolare lo scambio interculturale. Contribuiscono in modo significativo all'accompagnamento all'autonomia abitativa, offrendo supporto nella ricerca di alloggi e nella gestione delle pratiche burocratiche. Partecipano attivamente all'organizzazione di eventi di valorizzazione culturale, come mostre, concerti o giornate a tema, che fungono da catalizzatori per l'integrazione e la sensibilizzazione della comunità locale sull'importanza della diversità culturale e della coesione sociale.
Cooperativa Sociale UTOPIA (Barcellona Pozzo di Gotto)	I volontari vengono impegnati nel supporto all'accoglienza e all'integrazione dei minori stranieri non accompagnati (MSNA). Le loro attività includono un fondamentale contributo all'integrazione scolastica dei minori, attraverso l'affiancamento nello studio, l'aiuto nei compiti e la mediazione con il corpo docente, facilitando il loro percorso educativo. Organizzano e animano laboratori artistici (pittura, scultura, teatro, musica). Forniscono inoltre un accompagnamento costante e personalizzato ai servizi territoriali, assistendo i minori nelle visite mediche, nelle pratiche burocratiche e nell'accesso a strutture ricreative o sportive. Organizzazione e promozione di eventi di dialogo interculturale, come serate a tema, incontri di testimonianza o festival, che mirano a costruire ponti tra le diverse culture presenti sul territorio e a favorire una maggiore comprensione reciproca.
Cooperativa Sociale UTOPIA (Pace del Mela)	I volontari offrono un affiancamento costante nell'accoglienza dei minori stranieri. Il loro ruolo è fondamentale nel fornire un primo livello di supporto psicologico e di ascolto attivo, creando un ambiente sicuro e accogliente dove i minori possono esprimere le proprie emozioni e i propri vissuti. Conducono laboratori di autonomia, insegnando competenze pratiche essenziali per la vita quotidiana, come la gestione del budget, la preparazione dei pasti, l'orientamento nel territorio, ecc. Partecipano attivamente all'accompagnamento dei minori nel delicato passaggio alla maggiore età, fornendo orientamento sulle opportunità formative e lavorative future. La loro collaborazione si estende anche alle scuole locali, dove contribuiscono a creare un ponte tra il contesto accademico e la realtà dei minori migranti, favorendo la loro piena inclusione. Organizzano inoltre attività ricreative e sportive, promuovendo il benessere fisico e la socializzazione, e contribuendo a creare un senso di appartenenza.

FONDAZIONE GRUPPO ABELE (San Mauro Torinese)	Il contributo dei volontari si concentra sullo sviluppo di percorsi di bilancio delle competenze, aiutando i beneficiari a identificare e valorizzare le proprie abilità, esperienze e aspirazioni professionali. Offrono un supporto pratico e strategico nel job coaching, preparando i migranti ai colloqui di lavoro. Li affiancano anche fisicamente durante i colloqui stessi, offrendo un sostegno morale e pratico. Organizzazione e la conduzione di laboratori di cucina interculturale. Questi laboratori non sono solo un'occasione per apprendere nuove ricette o tecniche culinarie, ma si trasformano in veri e propri momenti di scambio culturale, dove il cibo diventa un linguaggio universale per raccontare storie, tradizioni e per promuovere la socializzazione e la creazione di nuove reti amicali e professionali.
FONDAZIONE GRUPPO ABELE (Andezeno)	I volontari della Fondazione Gruppo Abele giocano un ruolo essenziale nell'affiancamento dei percorsi di autonomia per migranti adulti. Le loro attività comprendono un orientamento professionale approfondito, fornendo informazioni sui settori lavorativi più promettenti, sui corsi di formazione disponibili e sulle modalità di ricerca attiva del lavoro. Offrono un supporto pratico e morale alla ricerca di alloggio; i volontari assistono nella consultazione di annunci, nell'organizzazione di visite e nella comprensione dei contratti di affitto. Sono inoltre promotori attivi e organizzatori di eventi di sensibilizzazione territoriale, come incontri pubblici, dibattiti o proiezioni, che mirano a informare e coinvolgere la comunità locale sulle sfide e le opportunità legate all'immigrazione. Contribuiscono a creare una rete di solidarietà e di risorse per i migranti.
Free Woman ODV (Ancona)	I volontari daranno un supporto dei laboratori di empowerment per donne migranti, dalla facilitazione di corsi di formazione professionale (es. corsi di italiano, informatica di base, competenze per la cura della persona o la sartoria), all'accompagnamento pratico nel percorso di acquisizione dell'autonomia, assistendo nelle pratiche burocratiche, nell'orientamento ai servizi e nella ricerca di opportunità lavorative o abitative. Gestione e animazione di gruppi di mutuo aiuto, dove le donne possono condividere esperienze, trovare sostegno reciproco e rafforzare la propria rete sociale. Questi gruppi diventano spazi sicuri per l'elaborazione di traumi, la discussione di sfide quotidiane e la costruzione di strategie collettive di resilienza, promuovendo la fiducia in sé stesse e la capacità di autodeterminazione delle partecipanti.
Mastropietro & Co Associazione Onlus (Cuorgné)	Le attività dei volontari si concentrano sull'orientamento al lavoro, fornendo consigli pratici sulla creazione di un CV efficace, sulla preparazione ai colloqui e sulla ricerca attiva di opportunità professionali. Offrono un accompagnamento aziendale mirato, stabilendo contatti con le imprese locali e facilitando l'inserimento dei beneficiari nel contesto lavorativo, monitorando i progressi e fornendo supporto in caso di difficoltà. Sono attivamente coinvolti nell'organizzazione di job fair interculturali, eventi dedicati all'incontro tra domanda e offerta di lavoro, dove i migranti possono entrare in contatto diretto con potenziali datori di lavoro e presentare le proprie competenze.
Oasi 2 (Bisceglie)	I volontari offrono un supporto essenziale nel progetto SAI Adulti, concentrandosi sull'accompagnamento all'autonomia abitativa. Le loro mansioni includono l'assistenza nella ricerca di alloggi, nella comprensione dei contratti di affitto e nella gestione delle prime necessità domestiche. Organizzano e conducono laboratori di educazione finanziaria, promuovendo una maggiore consapevolezza e responsabilità economica. Collaborano attivamente con le imprese locali e le associazioni di categoria per facilitare l'inserimento lavorativo dei migranti, cercando opportunità di stage, tirocini o assunzioni dirette e fungendo da intermediari tra datori di lavoro e beneficiari. Promuovono anche campagne di sensibilizzazione
Oasi 2 (Corato)	Nella sede di Corato, i volontari di Oasi 2 si dedicano all'affiancamento dei migranti adulti nel loro percorso di accoglienza e integrazione. Le loro attività comprendono l'orientamento professionale, fornendo informazioni dettagliate sulle opportunità di formazione e lavoro presenti sul territorio, e un supporto costante nella ricerca di alloggi stabili e dignitosi. Organizzano e facilitano eventi di dialogo interculturale, come scambi linguistici, serate a tema o laboratori culinari, che mirano a promuovere la comprensione reciproca tra le diverse culture e a costruire ponti tra la comunità locale e i migranti. Queste iniziative non solo combattono la discriminazione, ma stimolano anche la partecipazione attiva dei beneficiari alla vita sociale e culturale del territorio. Il loro impegno contribuisce a creare un ambiente inclusivo, dove i migranti si sentono parte della comunità, favorendo scambi positivi e la creazione di nuove relazioni sociali e professionali.
Programma Integra (Roma)	I volontari assisteranno nelle fasi iniziali di accoglienza, garantendo un ambiente sicuro e rassicurante per i minori appena arrivati. Offrono un supporto scolastico quotidiano, aiutando i minori nei compiti, nella preparazione agli esami e nell'integrazione nel sistema educativo italiano. Si occupano dell'accompagnamento ai servizi territoriali (sanità, sport, cultura), facilitando l'accesso e la fruizione delle risorse disponibili. Un ambito di azione particolarmente rilevante è il supporto allo sportello legale, dove i volontari possono assistere nella raccolta di documenti, nella traduzione e nell'orientamento sulle procedure legali. Sono inoltre coinvolti nelle unità mobili dedicate ai migranti senza fissa dimora, partecipando a interventi di prossimità per fornire beni di prima necessità, informazioni e orientamento ai servizi, contribuendo a garantire la tutela dei diritti e la dignità delle persone più vulnerabili in strada.

Solidarietà e Rinnovo Società Cooperativa sociale (Ostuni)	I volontari svolgono un ruolo chiave nel centro SAI per famiglie. Il loro contributo si concentra sull'accompagnamento all'autonomia lavorativa e abitativa, fornendo supporto pratico nella ricerca di opportunità di impiego, nella preparazione ai colloqui e nella gestione delle pratiche per l'affitto o l'acquisto di una casa. Organizzazione e conduzione di laboratori di cucina tradizionale. Questi laboratori favoriscono la creazione di legami, il superamento delle barriere linguistiche e la valorizzazione delle diverse tradizioni culinarie. I volontari promuovono attivamente il coinvolgimento delle famiglie in momenti di socializzazione e ricreativi, contribuendo a creare un senso di comunità e a rafforzare le reti di sostegno reciproco.
Solidarietà e Rinnovo Società Cooperativa sociale (Brindisi)	I volontari si dedicano all'accoglienza e all'integrazione delle donne straniere sole con prole. Il loro supporto è fondamentale nell'orientamento professionale, identificando percorsi formativi e opportunità lavorative. Offrono supporto alla genitorialità, organizzando incontri informativi su tematiche legate all'educazione dei figli, alla salute infantile e al benessere familiare, e fornendo un ascolto attento alle difficoltà quotidiane. Gestiscono e animano gruppi di empowerment dedicati alle donne, creando uno spazio sicuro per la condivisione di esperienze, il rafforzamento dell'autostima e lo sviluppo di capacità di autodeterminazione, favorendo la costruzione di reti di solidarietà e di mutuo aiuto tra le partecipanti, contribuendo a superare l'isolamento e a promuovere l'inclusione sociale e l'autonomia delle donne e delle loro famiglie nel nuovo contesto di vita.

SEDI DI SVOLGIMENTO:					
N.	Ente a cui fa riferimento la sede	Sede di attuazione progetto	Comune	Indirizzo	N. op. vol. per sede
1	Comunità Progetto Sud	201002 - Centro Legale	LAMEZIA TERME (CZ)	VIA CONFORTI 67	2
2	Comunità Progetto Sud	148448 - Luna Rossa	LAMEZIA TERME (CZ)	VIA DEI BIZANTINI 97	2 (1)
3	Cooperativa Sociale CAPS	148166 – Centro Acc. Notturba Andromeda	BARI (BA)	CORSO ALCIDE DE GASPERI 320/A	1
4	Cooperativa Sociale CAPS	148167 – Villa Bonerba	BARI (BA)	CORSO UMBERTO I 77	1
5	Cooperativa Sociale UTOPIA	215251 - Sede Operativa SAI Ordinari	MILAZZO (ME)	VIA DEI GIGLI 31	1 (1)
6	Cooperativa Sociale UTOPIA	148154 - Comunità Alloggio "La casa di Ismail"	BARCELLONA POZZO DI GOTTO (ME)	PIAZZA MONSIGNORE ANTONINO CELONA 3	1
7	Cooperativa Sociale UTOPIA	148155 - Terra di Mezzo	PACE DEL MELA (ME)	VIA CAMASTRA' 31	1
8	Fondazione Gruppo Abele	232534 - Santa Croce	SAN MAURO TORINESE (TO)	VIA CROCE 85	1
9	Fondazione Gruppo Abele	233517 - Andezeno	ANDEZENO (TO)	VIA DEL TARIO 18	1
10	Free Woman onlus	214688 - Free Woman sede operativa	ANCONA (AN)	Corso Giuseppe Mazzini 83	1
11	Associazione Mastropietro & C. APS	223277 - sede operativa	Cuorgnè (TO)	VIA RIVASSOLA 18	3 (1)
12	Oasi 2	200883 - SPAR/SIPROIMI - Bisceglie	BISCEGLIE (BT)	VIA PROFESSOR MAURO TERLIZZI 24	1
13	Oasi 2	200907 - Aleida	CORATO (BA)	VIA CONTARDO FERRINI 13	1 (1)
14	Programma Integra	200910 - Programma Integra	ROMA (RM)	VIA SANT'ANTONIO MARIA GIANELLI 19/19b	1
15	Solidarietà e Rinnovo Società Cooperativa sociale	148250 - Solidarietà e Rinnovo Società Cooperativa Sociale - SPRAR	OSTUNI (BR)	Contrada Madonna della Nova SNC	4 (1)
16	Solidarietà e Rinnovo Società Cooperativa sociale	148678 - Solidarietà e Rinnovo	BRINDISI (BR)	VIA LEONARDO LEO 15	4 (2)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:Numero posti disponibili: **26**Numero posti con vitto e alloggio: **0**Numero posti senza vitto e alloggio: **21**Numero posti con solo vitto: **5****SOLO VITTO**

Ente	CodiceSede	Indirizzo	Comune	Provincia	SoloVitto
COOPERATIVA SOCIALE	215251	VIA DEI GIGLI 31	MILAZZO	MESSINA	1
COOPERATIVA SOCIALE UTOPIA	148154	PIAZZA MONSIGNORE ANTONINO CELONA 3	BARCELLONA POZZO DI GOTTO	MESSINA	1
COOPERATIVA SOCIALE	148155	VIA CAMASTRA' 31	PACE DEL MELA	MESSINA	1
FONDAZIONE GRUPPO ABELE	232534	VIA CROCE 85	SAN MAURO TORINESE	TORINO	1
FONDAZIONE GRUPPO ABELE	233517	VIA DEL TARIO 18	ANDEZENO	TORINO	1

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

In considerazione delle attività da svolgersi si chiede:

- Disponibilità a svolgere attività fuori sede
- Disponibilità alla flessibilità oraria e all'eventuale turnazione.
- Disponibilità a svolgere servizio nei giorni di sabato e festivi.
- Disponibilità a svolgere missioni anche in luoghi diversi dalla sede del servizio o fuori Regione.
- Disponibilità alla guida di autoveicoli messi a disposizione dell'Ente se in possesso di patente di tipo B.
- Rispetto del regolamento interno dell'Ente.
- Rispetto della privacy.

Orario Servizio:

N° Ore Di Servizio Settimanale: 25

N° Giorni di Servizio Settimanali: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio.

Tale certificazione sarà rilasciata da soggetti titolati ai sensi e per gli effetti del D.L.G.S. n. 13/2013, previo superamento di apposito esame.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: NO**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

- scheda di valutazione: max 80 punti;
- precedenti esperienze: max 18 punti;
- titoli di studio: max 12 punti

Di tali criteri di selezione si provvede a dare adeguata pubblicità sul sito internet del CNCA.

I candidati che abbiano ottenuto in fase di colloquio un punteggio inferiore a 48/80, sono dichiarati non idonei a svolgere il servizio civile nel progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni; in tal caso non si effettua il conteggio per la valutazione di titoli di studio ed esperienze.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale, relativa alle tematiche della sicurezza, ai diritti e doveri del volontario, ai fondamenti storici e giuridici del servizio civile universale, agli aspetti di comunicazione, gestione e organizzazione del servizio, ha una durata di 30 ore, di cui 21 in presenza e 9 in modalità asincrona a distanza. Sarà realizzata entro 180 giorni dall'avvio del progetto.

Le 21 ore in presenza verranno organizzate in 3 giornate consecutive. È possibile che venga realizzata anche in una sede diversa da quella di svolgimento del progetto e in altra regione. In tal caso le spese di spostamento e soggiorno saranno a carico dell'ente.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica, finalizzata al fornire le conoscenze utili allo svolgimento delle attività del progetto presso le varie sedi di attuazione dello stesso, ha una durata di 72 ore e sarà realizzata in loco, presso le varie sedi di svolgimento dei progetti di servizio civile. Sarà realizzata entro 90 giorni dall'avvio del progetto.

Nr.	MODULO	ORE
1	Accoglienza Minori Stranieri - Protocolli e Procedure di Sicurezza 1- Rischi specifici nel lavoro con MSNA traumatizzati e gestione emergenze psicologiche (2,5 ore) 2- Protocolli di child protection secondo standard internazionali (2,5 ore) 3- Comunicazione con minori traumatizzati e gestione disclosure (2 ore) 4- Coordinamento con servizi specializzati e rete territoriale (1 ora)	8
2	Accoglienza Minori Stranieri - Relazione di Aiuto e Sostegno Emotivo 1- Metodologie di tutoraggio educativo trauma-informed (4 ore) 2- Supporto all'integrazione scolastica e sociale (3 ore) 3- Facilitazione relazione con tutori volontari e famiglia affidataria (2,5 ore) 4- Preparazione alla maggiore età e transizione (1,5 ore) 5- Tecniche di comunicazione interculturale con minori (1 ora)	12
3	Laboratori Interculturali e Cucine - Metodologie e Progettazione 1- La cucina come strumento di integrazione e identità culturale (2,5 ore) 2- Progettazione di laboratori di cucina interculturale (3 ore) 3- Valorizzazione patrimonio culturale immateriale attraverso il cibo (1,5 ore) 4- Sicurezza alimentare e normative HACCP (1 ora)	8
4	Laboratori Interculturali e Cucine - Conduzione Pratica e Gestione Gruppo 1- Tecniche di facilitazione in laboratori di cucina (5 ore) 2- Gestione dinamiche di gruppo interculturali (4 ore) 3- Organizzazione eventi gastronomici e cene multiculturali (4 ore) 4- Valorizzazione prodotti e storytelling culturale (3 ore)	16
5	Mentoring e Tutoraggio Migranti - Tecniche di Relazione e Comunicazione 1- Principi del mentoring interculturale (2,5 ore) 2- Tecniche di comunicazione interculturale avanzate (2,5 ore) 3- Career counseling e orientamento professionale interculturale (2 ore) 4- Empowerment e autodeterminazione (1 ora)	8
6	Mentoring e Tutoraggio Migranti - Strumenti Operativi e Monitoraggio 1- Metodologie europee per bilancio competenze e riconoscimento qualifiche (5 ore) 2- Job coaching e accompagnamento lavorativo specializzato (4 ore) 3- Costruzione reti territoriali e partnership building (4 ore) 4- Monitoraggio, valutazione e sostenibilità (3 ore)	16
7	Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari La nominativa in Italia sulla sicurezza (D.Lgs 81/2008): ruoli, funzioni, pressioni; i rischi generici comuni connessi a tutte le attività di progetto. I rischi specifici connessi ai luoghi di lavoro in cui è svolta l'attività, secondo il Documento di valutazione dei rischi dell'organizzazione.	4
	Totali	72

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

GEOGRAFIE DELL'INCLUSIONE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 11 Agenda 2030 - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

C - Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**Categoria di Minore Opportunità con Difficoltà Economiche: 7**

I GMO (Giovani con Minori Opportunità) nel Servizio Civile sono posti riservati a giovani in difficoltà economica, che devono dimostrare un ISEE pari o inferiore a 15.000 euro al momento della candidatura o del colloquio, utilizzando l'attestazione ISEE valida per ottenere questa riserva.

N.	Ente a cui fa riferimento la sede	Sede di attuazione progetto	Comune	Indirizzo	N. op. vol. per sede
2	Comunità Progetto Sud	148448 - Luna Rossa	LAMEZIA TERME (CZ)	VIA DEI BIZANTINI 97	1 GMO
5	Cooperativa Sociale UTOPIA	215251 - Sede Operativa SAI Ordinari	MILAZZO (ME)	VIA DEI GIGLI 31	1 GMO
11	Associazione Mastropietro & C. APS	223277 - sede operativa	Cuornè (TO)	VIA RIVASSOLA 18	1 GMO
13	Oasi 2	200907 - Aleida	CORATO (BA)	VIA CONTARDO FERRINI 13	1 GMO
15	Solidarietà e Rinnovamento Società Cooperativa sociale	148250 - Solidarietà e Rinnovamento Cooperativa Sociale - SPRAR	OSTUNI (BR)	Contrada Madonna della Nova SNC	1 GMO
16	Solidarietà e Rinnovamento Società Cooperativa sociale	148678 - Solidarietà e Rinnovamento	BRINDISI (BR)	VIA LEONARDO LEO 15	2 GMO

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO: NO

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Negli ultimi 3 mesi di svolgimento del progetto è prevista la realizzazione di una attività di tutoraggio finalizzata a favorire l'orientamento per l'accesso al mercato del lavoro, per un totale di 21 ore, delle quali 16 realizzate in gruppo con altri volontari e 5 in forma individuale con il tutor.