

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

*In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.*

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

2021 MeticciAct

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Ridurre le disuguaglianze all'interno e fra le Nazioni

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

PROGRAMMA 3 – IMMIGRAZIONE

**TITOLO DEL PROGETTO:**

SCORE: Sviluppo di Competenze Relazionali nei minorenni migranti

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

**Settore E** – Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport.

**Area: 01** – Animazione culturale verso minori

**Area: 07** – Attività educative e di promozione culturale rivolte agli stranieri.

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di minori immigrati

In termini di fattori abilitanti il progetto mira a sviluppare:

- o Competenze di riconoscimento delle proprie risorse implicite
- o Competenze di autopromozione e autostima
- o Competenze di socializzazione e relazione
- o Competenze a gestire efficacemente le frustrazioni
- o Competenze a sviluppare comportamenti efficaci e costruttivi a fronte delle difficoltà

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Le attività sono quelle realizzate da ogni volontario impegnato presso tutti gli enti coprogettanti e si riferiscono dunque alle attività comuni, condivise e standard su tutto il territorio nazionale coinvolto; attività specifiche potranno essere decise su opportunità date dai singoli enti e preventivamente concordate con i volontari.

Le volontarie e i volontari prenderanno parte alle attività del Piano, secondo principi di gradualità, proporzionalità e attinenza delle attività al proprio ruolo di volontari, al grado di competenze di ingresso e sviluppate nel corso dell'anno e grado di specializzazione delle misure rispetto alle proprie capacità e conoscenze.

A inizio progetto, sotto la guida dell'OLP, verrà predisposto un piano di inserimento per ciascun volontario, che definirà le mansioni iniziali e i tempi relativi da impiegare per ciascuna mansione. Tale piano evolverà nel tempo, sino a ricomprendere la gran parte o tutte le attività specifiche dei volontari, di seguito elencate. Si punterà inoltre ad abilitare i volontari all'acquisizione di una graduale autonomia e creatività nello svolgimento dei propri compiti, naturalmente proporzionale all'andamento del servizio e alla valutazione dell'acquisizione di competenze ed esperienze.

Ai volontari sarà offerta la possibilità di sviluppare competenze operative, legate ai servizi implementati, e competenze e conoscenze per la promozione del cambiamento sociale e per la partecipazione a processi di sviluppo politico, in risposta a domande emergenti da parte dei contesti.

Precedentemente all'avvio delle attività, i volontari saranno adeguatamente informati circa gli obiettivi, le modalità di svolgimento, le figure coinvolte, lo sviluppo e le tempistiche previste, il ruolo dei singoli operatori, il ruolo dei volontari, le prescrizioni e i limiti della loro azione, le competenze che saranno richieste, le competenze che potranno acquisire, la funzione di queste competenze in rapporto alla più generale esperienza di servizio civile, i referenti con cui potranno confrontarsi durante l'attività.

1. Networking, logistica e pianificazione dei nuovi servizi e attività
2. Comunicazione e pubblicizzazione della nuova programmazione dei servizi
3. Implementazione spazio di confronto e condivisione online
4. Implementazione attività operative
5. Valutazione di impatto e restituzione formativa;
6. Modellizzazione operativa e diffusione in ambito delle metodologie di coprogettazione pubblico privato

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

<b>Ente</b>	<b>Codice Sede</b>	<b>Via</b>	<b>Città</b>	<b>Provincia</b>	<b>N. Vol</b>	<b>OLP</b>
Aracon Cooperativa Sociale Onlus	148092	VIA SAGRADO 3	UDINE	UDINE	1	Scialpi Silvia
Contina Cooperativa Sociale	148138	Cascina Contina snc	ROSATE	MILANO	1	Nacchia Damiano
Cooperativa Sociale Caps	148173	CORSO UMBERTO I 57	BARI	BARI	2	Spinazzola Margherita
Cooperativa Sociale Comin	148127	VIA ELEONORA PIMENTEL FONSECA 9	MILANO	MILANO	1	Treachi Barbara
Cooperativa Sociale Utopia	148154	PIAZZA MONSIGNORE ANTONINO CELONA 3	BARCELLONA POZZO DI GOTTO	MESSINA	1	Ragusi Antonia
Cooperativa Sociale Utopia	148155	VIA CAMASTRA' 31	PACE DEL MELA	MESSINA	1	Giunta Francesco
Open Group Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S.	148224	Via Augusto Murri 37	BOLOGNA	BOLOGNA	1	Chierichini Martina

#### **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

<b>Numeri posti Vitto e Alloggio</b>	<b>Numero posti Senza Vitto e Alloggio</b>	<b>Numero posti Solo Vitto</b>
0	5	3

#### **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

In considerazione delle attività da svolgersi si chiede:

- Disponibilità a svolgere attività fuori sede

- Disponibilità alla flessibilità oraria e all'eventuale turnazione.
- Disponibilità a svolgere servizio nei giorni di Sabato e festivi.
- Disponibilità a svolgere missioni anche in luoghi diversi dalla sede del servizio o fuori Regione.
- Disponibilità alla guida di autoveicoli messi a disposizione dell'Ente se in possesso di patente di tipo B.
- Rispetto del regolamento interno dell'Ente.
- Rispetto della privacy.

N° Ore Di Servizio Settimanale	N° Giorni di Servizio Settimanali
25	5

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessun altro requisito richiesto

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:** inserire il sistema di selezione che si intende adottare per la II punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

A) scheda di valutazione colloquio: max 60 punti Il colloquio sarà incentrato sui seguenti argomenti:

1. le motivazioni generali a svolgere il servizio civile;
2. condivisione degli obiettivi del progetto;
3. pregressa esperienza presso l'ente;
4. pregressa esperienza nello stesso o analogo settore di impiego;
5. disponibilità a svolgere le attività previste dal progetto;
6. idoneità tecnica a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto;
7. interesse ad acquisire particolari abilità e professionalità previste dal progetto;
8. doti e abilità umane del candidato;
9. disponibilità alla continuazione delle attività dopo la conclusione del progetto;
10. propensione al lavoro individuale, collaborativo, cooperativo.

B) precedenti esperienze: max 30 punti, di cui max 12 punti se maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore, max 9 punti se maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto, max 6 punti se maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto, max 3 punti se maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto

C) titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti, di cui:

- max 8 punti per lauree attinenti al progetto. Lo stesso schema si applica ai diplomi di scuola media superiore. Per ogni anno di scuola media superiore superato è attribuito 1 punto (es. iscritto al III anno delle superiori: 2 punti in quanto ha concluso positivamente due anni). Si valuta solo il titolo di studio più elevato;
- nel caso di titoli professionali, max 4 punti per quelli attinenti al progetto;
- nel caso di esperienze aggiuntive tra quelle non valutate ai punti precedenti, max 4 punti;
- massimo 4 punti per conoscenze di lingue straniere, informatica, musica, arti espressive etc.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

**Eventuali crediti formativi riconosciuti:** Nessun credito formativo riconosciuto

**Eventuali tirocini riconosciuti:** Nessun tirocinio riconosciuto

**Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:** Certificazione rilasciata da soggetti titolati ai sensi e per gli effetti del D.L.G.S. n.13/2013. Documenti allegati al sistema operativo HELIOS: CERTIFICAZIONI

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

30 ore totali

Si ricorda che la formazione:

- è obbligatoria, pena l'esclusione dal servizio civile
- è organizzata da formatori accreditati del CNCA presso sedi da definire
- potrebbe essere organizzata in altra sede rispetto a quella del servizio civile
- può essere residenziale (se fuori dal comune di residenza) e le spese sono a carico dell'ente
- la durata è di 21 ore in presenza e 9 in FAD (formazione a distanza)

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

72 ore totali

**ULTERIORI MISURE****PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ: Si**

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 2

→Tipologia di minore opportunità: Difficoltà economiche (ovvero con un reddito ISEE inferiore ai 10.000 euro annui)

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SI**

Negli ultimi 3 mesi di servizio civile, gli operatori volontari parteciperanno a un percorso di orientamento al lavoro della durata di 35 ore, di cui 31 ore collettive e 4 individuali.

I temi affrontati comprenderanno:

- Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile
- Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network e di orientamento all'avvio d'impresa
- Conoscenza e contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro
- Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee
- Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro.

Presente la domanda sul sito del [Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale](#)